



DEVENIR ANIMATEUR D'EQUIPE – TEAM LEADER

PUBLIC

- Premier niveau d'encadrement : Chefs d'équipe, animateurs d'équipe

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Mieux se connaître en tant qu'animateur d'équipe
- Animer et motiver son équipe
- Gérer des situations sensibles et conflictuelles

PREREQUIS

- Communication

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs
- Mises en situations professionnelles
- Utilisation d'outils d'autodiagnostic
- Analyse de situations, jeux de rôles, entraînements, partage de bonnes pratiques

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Quizz
- Questionnaires
- Jeux de rôle sur situation réelle

PROGRAMME

Mieux se connaître en tant que leader/animateur (1 jour)

- Comprendre ses propres comportements et les effets sur mon équipe
- Quel est mon style de management ?
- Développer les qualités du leader
 - Savoir argumenter
 - Savoir convaincre et persuader
 - Comprendre l'intérêt de l'accompagnement dans son animation
- Définir ses objectifs de développement à travers le management situationnel

Animer et motiver son équipe (1 jour)

- Développer un véritable esprit d'équipe
- Détecter et analyser les éléments de stimulation : problématique de la motivation
- Responsabiliser et développer les compétences
- Les entretiens :
 - L'entretien de suivi
 - Le feedback
 - L'entretien de motivation

Accompagner dans un contexte intergénérationnel (0.5 jour)

- Connaître les spécificités intergénérationnelles
 - Modes de fonctionnement, valeurs et codes au travail
 - Méthodes d'apprentissage
 - Problématiques intergénérationnelles
 - Modes et styles de communication, forces.

Maintenir un climat relationnel positif (0.5 jour)

- Différencier problème, tension, crise et conflit,
- Canaliser ses comportements dans un conflit,
- Repérer la stratégie de son ou ses interlocuteurs,
- Faire remonter les besoins identifiés auprès des acteurs.



3 à 8
participants



3 jours